

Van de directie

Trefwoord =Verbonden

'No man is an island, entire of itself; dichte John Donne ooit. Het is waar: niemand is een eiland, totaal op zichzelf. Allemaal zijn wij via onzichtbare draden verbonden met andere mensen. Sommige verbanden zijn er gewoon, zoals die met familieleden. Andere ontstaan door keuzes die we maken; een voetbalclub of zanger die we goed vinden of een vriend of een vriendin bij wie we ons fijn voelen. Kinderen ontdekken dit gaandeweg en worden steeds meer zelfsturend in de verbanden die ze aangaan.

Verbonden zijn maakt mensen gelukkiger, succesvoller en het biedt veiligheid. Tegelijk kan verbinding soms ook moeilijk zijn. In een samenleving met steeds meer wij- en zij-denken, of waar mensen met verschillende achtergronden samenleven, is het niet vanzelfsprekend dat we ons met elkaar verbonden voelen. Er is dus voor kinderen veel te onderzoeken: verbondenheid is fijn en belangrijk, maar ook kwetsbaar. Er is soms moeite voor nodig om verbonden te blijven of te worden. Inzicht in wat verbondenheid is en hoe het werkt is daarbij onmisbaar.

Ook Jozef merkt dat verbondenheid niet vanzelfsprekend is. Als lieveling van zijn vader Jakob wekt Jozef jaloezie en irritatie op bij zijn broers, die vervolgens op een wrede manier de band met hem doorknippen. Jozef moet los van alles wat hem vertrouwd was nieuwe relaties aanknopen in Egypte, een voor hem vreemd land. Met vallen en opstaan lukt hem dat. Gezegend met talenten klimt hij zelfs op tot de een-na-machtigste man van Egypte. En op dat moment komt plotseling zijn familie weer om de hoek kijken.

Inhoud

Van de directie.....	1
Lerarentekort en invallersproblematiek	2
Oudergesprekken.....	3
Belangrijke data.....	4
We leggen de rode loper uit voor.....	4
Zie ginds komt de stoomboot.....	4
Week van de mediawijsheid.....	4
Bijlagen.....	5
Sfeervolle lampionnetjes in het donker.....	5



Kinderen onderzoeken in dit thema met wie en hoe zij verbonden (willen) zijn, of en waarom verbondenheid belangrijk is en wat verbondenheid sterker maakt of juist in gevaar brengt.

Goede God,
We horen bij elkaar.
We zijn een groep
met jongens en met meisjes.
Iedereen is verschillend.
Dat is juist zo leuk.

Daarom kunnen we niemand missen.
Help ons
om elkaar op te zoeken.
Als we zien
dat iemand aan de kant staat,

roepen we hem erbij.
Als we horen
dat iemand ziek is,
laten we voelen dat we hem missen.

Wij bidden
dat kleine en grote mensen
elkaar zoeken en vinden.
Voor U horen alle mensen erbij.
Niemand mag ontbreken.

Lerarentekort en invallersproblematiek

Zoals u waarschijnlijk bekend is, kampt ons land met een enorm lerarentekort en dit tekort wordt de komende jaren alleen maar groter.
Het is belangrijk om onderstaande informatie goed door te lezen.

Lerarentekort

Uit de laatste arbeidsmarkt monitor binnen het onderwijs blijkt dat het lerarentekort het grootst wordt in de grote steden in de Randstad en in onze omgeving de Gelderse Vallei.

De belangrijkste oorzaken in onze regio zijn de groei van gemeentes als Ede en Barneveld en de vergrijzing (pensioenering) van het zittende onderwijspersoneel.

De verwachting is dat elke basisschool in Nederland binnen twee jaar minimaal één leerkracht tekort komt, om alle groepen te voorzien. Om over vervanging bij bijvoorbeeld ziekte maar te zwijgen.

Een groot aantal besturen uit onze regio, waaronder CNS-Ede heeft de handen in één geslagen om ook in de toekomst voldoende onderwijsmedewerkers beschikbaar te hebben.

Vanuit dit overleg zijn diverse initiatieven ontplooid, een aantal voorbeelden daarvan zijn:

- inzet van zij-instromers;
- onderzoek naar anders organiseren van onderwijs;
- opleiden van onderwijsassistenten tot leerkracht;
- intensieve samenwerking met de PABO's.

Samenwerking met Ippon

Veel besturen in onze omgeving en ook CBS-Ede werken intensief samen met Ippon-personeelsdiensten.



Deze organisatie voorziet in vervanging binnen het primair onderwijs, heeft flexleerkrachten in dienst en denkt met besturen mee over het vervangingsvraagstuk.

Meer informatie over deze organisatie vindt u op:

[IPPON - Home \(ippon-personeelsdiensten.nl\)](http://ippon-personeelsdiensten.nl)

Leerkracht afwezig en dan

Wanneer een medewerker bijvoorbeeld door ziekte of het volgen van een cursus afwezig is, hanteren we op onze school de volgende werkwijze.

De vervanging wordt bij Ippon gemeld en er wordt intern naar een oplossing gezocht. Ippon kijkt of er flexpoolers van onze eigen stichting beschikbaar zijn. Is dit niet het geval, dan wordt er gezocht naar een invaller van een andere stichting. Slaagt deze zoektocht ook niet, dan worden er zogenaamde flexwerkers via Ippon benaderd. Biedt dit ook geen soelaas dan wordt de aanvraag gesloten en is er geen invaller beschikbaar. Wanneer er dan ook intern geen vervanging te regelen is, dan krijgt een groep vrijaf, waarbij we altijd proberen om in een vorm van thuisonderwijs te voorzien. Een groep krijgt nooit meerdere dagen achter elkaar vrijaf, aangezien we dan een roulatiesysteem inzetten, waarbij er steeds een groep niet naar school gaat.

Gelukkig hebben we deze laatste situatie bij ons op school tot nu toe tot een minimum weten te beperken.

KEK-dagen

Een nieuwe vorm om vervanging te regelen is het inzetten van een KEK-dag. Via Ippon bestaat de mogelijkheid om vanuit het KEK-programma een keuze te maken.

Binnen het KEK-programma worden o.a. activiteiten aangeboden op het gebied van kunst, cultuur, informatica, sport, techniek, muziek en drama.

Deze activiteiten zijn 'schooldagvullend'.

De afgelopen periode hebben we twee keer een KEK-dag op onze school ingezet en dit naar volle tevredenheid.



Onderwijs iets voor u

Wanneer u eens met één van de directieleden in gesprek wilt of het onderwijs iets voor u is, maak gerust een afspraak.

We vertellen u graag vol enthousiasme over ons prachtige vak en bekijken op welke wijze wij iets voor u en u voor ons zouden kunnen betekenen.

Weet u welkom!

Oudergesprekken

Op 24, 28 en 30 november vinden de oudergesprekken plaats. We hopen daar alle ouders te mogen begroeten en kijken uit naar uw komst.

De gesprekken vinden fysiek op school plaats.



De inschrijving via Parro gaat op 14 november om 16:00 uur open voor gezinnen met meer kinderen op school en op 16 november om 16:00 uur voor alle gezinnen. De inschrijving sluit op 18 november om 24:00 uur.

Belangrijke data

14 november:	OR-vergadering
18 november:	Studiedag team, alle leerlingen vrij
23 november:	Schoen zetten in alle groepen
24 november:	Oudergesprekken Nieuwsbrief 7
28 november:	Oudergesprekken
30 november:	Oudergesprekken
2 december:	Sinterklaasviering op school

We leggen de rode loper uit voor

Groep 1/2B:

- Saar Sarelli

Groep 1D:

- Jez Marijnissen

We hopen dat deze nieuwe leerlingen en hun ouders een fijne tijd op de Wilhelminaschool mogen hebben.



Zie ginds komt de stoomboot,

Aankomende zaterdag zet Sinterklaas weer voet aan wal in Nederland.

Op school zijn we dan ook druk bezig met de voorbereidingen voor het Sinterklaasfeest. Uiteraard hopen we hem ook weer op school te ontmoeten! Omdat Sint een volle agenda heeft, vieren we dit jaar op vrijdag 2 december het Sinterklaasfeest op school. Hoe we hem precies gaan ontmoeten op die dag gaat u in de volgende nieuwsbrief lezen.

Sinterklaas heeft ons ook laten weten dat alle kinderen, van groep 1 t/m groep 8, op woensdag 23 november hun schoen mogen zetten.



We kijken uit naar een gezellige feesttijd!

Week van de mediawijsheid

De Week van de Mediawijsheid (4 t/m 11 november 2022) heeft als thema 'Like en cancel', en gaat over het stimuleren van sociaal gedrag online. Het uitgelezen moment om extra aandacht te besteden aan het online gedrag en mediagebruik van leerlingen.

Van 3 t/m 11 november doen de groepen 7 en 8 mee aan de serious game MediaMasters. Door het spelen van de game bouwen leerlingen basiskennis op over mediawijsheid terwijl spelenderwijs ook taalvaardigheid en waar relevant basale rekenvaardigheden aan de orde komen.

Een perfect moment om je als ouder(s) of opvoeder(s) ook te verdiepen in mediawijsheid. Daarom organiseert Family Factory op donderdag 10 november 2022 om 20:00 uur een online ouderavond over mediaopvoeding, speciaal voor ouders of verzorgers wiens kinderen op school meedoen aan MediaMasters.

Het webinar wordt gegeven door Ingeborg Dijkstra (trainer bij Family Factory, opvoedkundige en leerkracht in het basisonderwijs). Aan de hand van thema's waar de kinderen in MediaMasters mee te maken krijgen, neemt ze jou als opvoeder op een laagdrempelige wijze mee. Hoe ga je als ouder aan de slag met mediaopvoeding? Hoe weet je welke media geschikt zijn voor je kind en hoe kom je met elkaar tot goede afspraken? En dat TikTok: wat is dat nou precies? Bij deze vragen en meer staan we stil tijdens het webinar.

Aanmelden? Dat kan gratis via onderstaande knop

[AANMELDEN](#)



Bijlagen

Sfeervolle lampionnetjes in het donker

Sfeervolle lampionnetjes in het donker: Sint Maarten optocht op Vrijdag 11 november

Herfst in het land betekent ook dat de St. Maarten lampionnenoptocht zich bijna aandient. De optocht is op **Vrijdag 11 november** om 17:15 uur.

De optocht is bedoeld voor kinderen van 2 tot en met 8 jaar, maar oudere kinderen mogen natuurlijk ook gezellig meelopen.

De optocht begint direct om 17.15 uur in de kerk aan de Heelsumseweg te Bennekom. Vervolgens lopen we in een lange stoet achter Sint Maarten op zijn paard naar het veld bij het Papenpad. Daar luisteren we samen naar het verhaal van Sint Maarten dat heel boeiend wordt verteld en uitgebeeld. Aanmelden is niet noodzakelijk.

Zoals elk jaar is het ook nu niet de bedoeling om personenauto's op het plein voor de kerk te parkeren. Het plein wordt vrijgehouden voor de start van de optocht. Parkeren bij de Plus is een goede optie. Bij slecht weer zijn laarzen raadzaam (of wordt het binnen in de kerk gevierd).

Alvast een hele leuke Sint Maarten toegewenst!

Vind je het leuk om mee te helpen met de organisatie van dit leuke evenement, neem contact met ons op! We zijn op zoek naar nieuwe leden.

Werkgroep Sint Maarten Bennekom

Organisatie: Miranda Meeuwsen, Sjoerd van Leersum, Conny van den Broek, Suzan Buijtenhuis en Irene Hofstad

Email: SintMaartenBennekom@gmail.com

